



## COMPTE RENDU DE REUNION

JEUDI 11 SEPTEMBRE 2025

### GRUPE D'ÉCHANGES TECHNIQUES – CAP FAYE

**Présents :**

EARL BOUNIOT, Frédéric BOUNIOT, XAINTRAY  
SCEA LE DORE, Christophe FAVREAU, ARDIN  
EARL LA POINTE, Samuel MERCERON, SAINT MAXIRE  
SCEA LA MAISON DES CHAMPS, Boris AUDEBERT, FAYE SUR ARDIN  
SCEA MAINARD, Sébastien MAINARD, ARDIN  
SCEA Christophe MERCERON, Christophe MERCERON, SAINT MAXIRE  
EARL DURAND Mathieu, Mathieu DURAND, VILLIERS EN PLAINE  
GAEC LA GASSE, Julien BONNEAU, SURIN  
GAEC LA POUPLIERE, Nicolas VANDE, SURIN  
Quentin LOCQUEVILLE, CAP FAYE  
Laurence GEAY, CAP FAYE  
Claire BURROT, SECO

Initialement prévu avec Sarah SINGLA pour une journée complète de formation, ce temps est adapté suite à son absence. Au cours de la matinée, 4 points sont développés.

**1. 3<sup>ème</sup> journée de formation HUMS**

La date :

Sarah propose de revenir sur le secteur autour du 20-24 Octobre 2025. Les membres présents indiquent préférer une journée avant le 15 Octobre ou sinon, en Décembre.

Les attentes :

- Aller sur le terrain : observation de sols et développement des couverts.
- Révision des points importants : faire des rappels des pré-requis et étapes de transition.
- Avoir des retours d'expériences technico-économiques de fermes au contexte proche : fermes de type polycultures (voire polyculture élevage) en sol argilocalcaire et limono-argileux,
- Disposer d'exemples concrets technico-économiques en terme de rotation,
- Gestion des mulots ?
- Retour d'expériences sur des années chaudes et sèches pour les levées de couverts sitôt la moisson.



## 2. « Quel avenir pour le groupe ? »

### a. Quadrant dynamique

*« La vie est pleine et débordante de neuf, mais il est nécessaire de débarrasser l'ancien pour faire de la place pour permettre au nouveau d'entrer. »*  
Eileen Caddy

L'utilisation du quadrant dynamique est idéale pour faire un audit des projets tant individuels que collectifs, tant professionnels que personnels.

Par l'action d'écriture des idées et par leur classification dans 4 cases, l'exercice amène une prise de conscience sur des points bloquant ou limitant mais aussi des potentialités à développer ou renforcer, dans le cadre d'un projet donné.

Quelques équivalences aux 4 parties du quadrant :

- **VALIDE** : C'est l'été ! C'est ce qui est mûr, confirmé, intégré comme une réussite, pertinent au contexte du projet.
- **OBSOLETE** : C'est l'automne ! Les parties du projets qui sont périmées, dépassées.
- **ANTICIPE** : C'est l'hiver ! On y classera les bonnes idées à développer ou les concepts à inventer, des tester à mener.
- **INNOVANT** : C'est le printemps ! Il s'agit de points en émergence. Ces points apportent une nette amélioration au projet et doivent être consolidés ou généralisés.

Dans un second temps, ce quadrant, qualifié de « dynamique », peut tourner : de cette rotation naît 4 fonctions décisionnelles.

Aujourd'hui, l'utilisation se fait en collectif : chacun est invité à exprimer ses idées et ressentis sur un post-it et à venir les placer à l'endroit le plus juste, pour lui. L'ajustement des fonctions décisionnelles sera proposée lors d'une prochaine rencontre.

### b. Quadrant dynamique, recueillant les expressions individuelles

Page suivante : recueil des expressions individuelles.

### c. Fonctions décisionnelles

Les fonctions décisionnelles donnent un cap pour le projet.

Ce sont elles qui sont déclinées en actions à mettre en œuvre (Qui ? Quoi ? Quand ? Où ? Combien ?). La rédaction des fonctions décisionnelles n'a pas été réalisée lors de l'atelier du jour. Cependant, les 4 propositions ci-dessous pourront être ajustées :

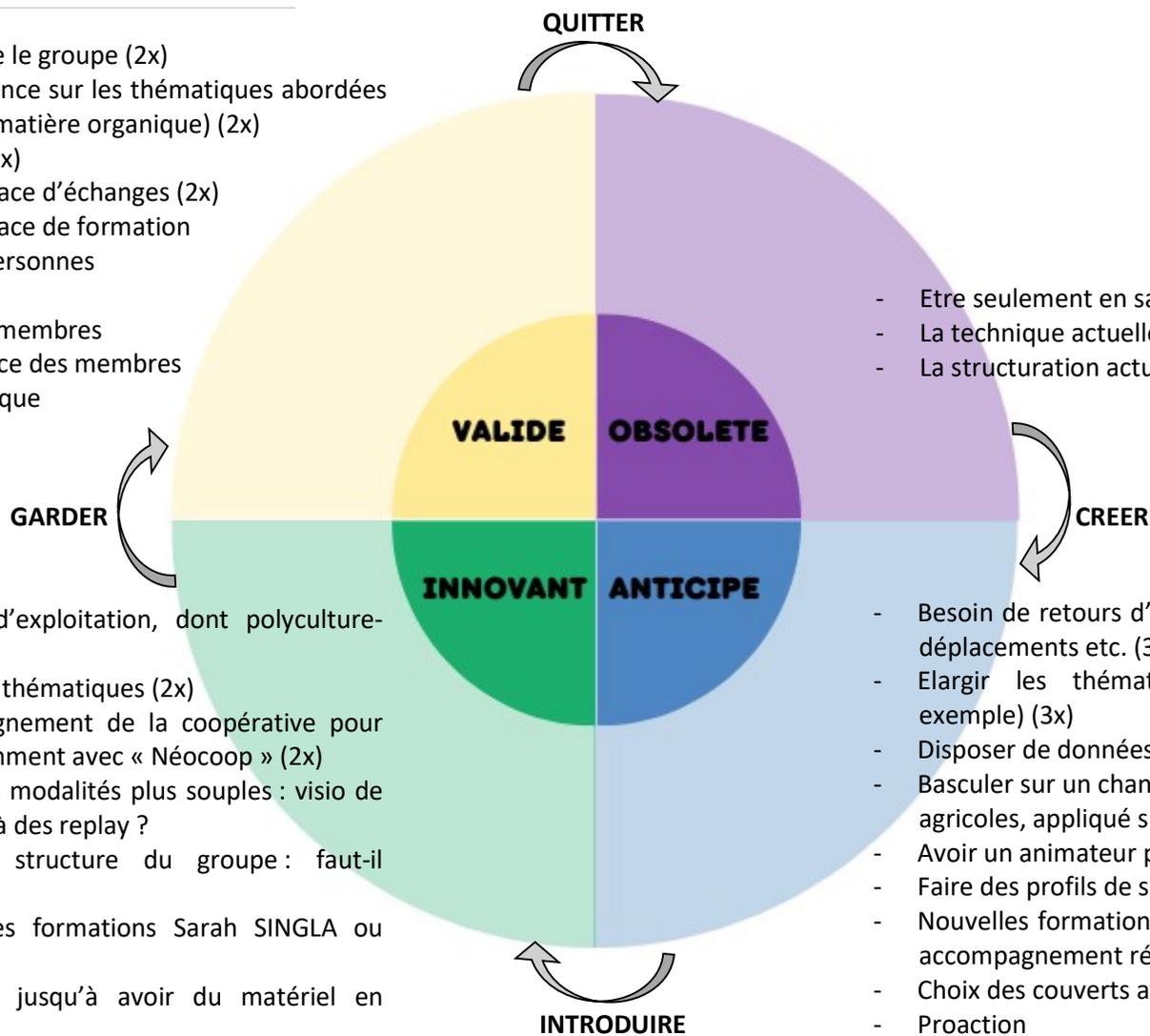
- **Quitter** l'isolement professionnel pour œuvrer vers la transition agroécologique du territoire (à la fois pour CAP FAYE, le SECO et les agriculteurs)
- **Créer** les conditions propices à une progression collective (animation, plan de formation, modalités de formations)
- **Introduire** des dispositifs concrets et applicables sur les fermes (retours d'expériences, données économiques robustes, observations concrètes sur les sols, dispositif de rémunération particulier, ...)
- **Garder** la facilité de partage et d'échanges, qui font sens pour les membres du groupe



**Exercice appliqué au collectif**

**Objet :** « Le groupe A2C Cap Faye demain » (càd après les 3 jours de formation avec Sarah SINGLA)

- L'envie de poursuivre le groupe (2x)
- Les prises de conscience sur les thématiques abordées (couverts végétaux, matière organique) (2x)
- La taille du groupe (2x)
- L'ouverture d'un espace d'échanges (2x)
- L'ouverture d'un espace de formation
- Le dynamisme des personnes
- L'ouverture d'esprit
- Toujours les mêmes membres
- Régularité de présence des membres
- Le secteur géographique



- Etre seulement en salle (2x)
- La technique actuelle de semis de CV (2x)
- La structuration actuelle du groupe

- Prévoir des visites d'exploitation, dont polyculture-élevage (3x)
- Explorer de nouvelles thématiques (2x)
- Renforcer l'accompagnement de la coopérative pour ses adhérents - notamment avec « Néocoop » (2x)
- Explorer de nouvelles modalités plus souples : visio de courte durée ? accès à des replay ?
- S'interroger sur la structure du groupe : faut-il l'agrandir ?
- Accès à de nouvelles formations Sarah SINGLA ou autres intervenants
- Pousser la réflexion jusqu'à avoir du matériel en commun
- Former les techniciens pour l'accompagnement technique des exploitants sur ces thématiques

- Besoin de retours d'expériences, voyages d'études, déplacements etc. (3x)
- Elargir les thématiques (crédits carbone par exemple) (3x)
- Disposer de données économiques (2x)
- Basculer sur un changement concret des techniques agricoles, appliqué sur les fermes (2x)
- Avoir un animateur pour faire vivre le groupe (2x)
- Faire des profils de sols
- Nouvelles formations de la coop à venir grâce à un accompagnement régional « Néocoop »
- Choix des couverts avec la coopérative
- Proaction
- Pousser la réflexion jusqu'à avoir l'assolement en commun



### 3. Comment votre coopérative CAP FAYE peut-elle vous accompagner ?

Quentin LOCQUEVILLE explique que CAP FAYE s'engage dans le dispositif régional NEOCOOP. A ce titre, CAP FAYE va bénéficier sur les mois à venir d'un audit de sa structure et d'une aide à la définition et à la mise en œuvre d'un plan d'actions dédié à « la transition agroécologique » de la coopérative, répondant à une volonté majeure de la Région.

Sur choix de la coopérative, c'est Agrosolutions, filiale du groupe Invivo, qui assurera l'accompagnement. Un cofinancement est proposé par la Région Nouvelle-Aquitaine, le programme Re-Sources et un reste à charge revenant à CAP FAYE.

#### Etapas à venir :

- Réunion de présentation Agrosolutions + CAP FAYE pour border les attentes (mardi 16/09)
- Définition des attentes et besoins de CAP FAYE en matière d'agroécologie
- Définition du plan d'action, comprenant notamment des interventions d'experts sur des sujets précis de formations identifiés.

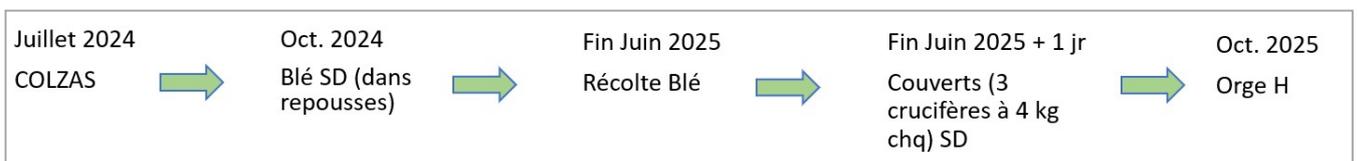
Au-delà des actions de formations, certains membres du groupe expriment leurs attentes pour :

- l'exploration de nouvelles filières par CAP FAYE (explorer les faisabilités liées aux cultures de luzerne ou caméline en dérobée par exemple) ;
- la valorisation économique des services agroécologiques des productions agricoles. Cela peut s'entendre à l'échelle de la coopérative (à l'image de VIVECIA) ou une autre échelle à imaginer ;
- être accompagnés dans leurs choix techniques (grâce à une formation ou une appétence particulière des techniciens) et dans les gammes de produits proposés (semences des couverts ou amendements).

### 4. Visite de parcelles de couverts végétaux

#### Parcelle 1 : chez Sébastien MAINARD

Semis direct d'un mélange de 3 crucifères à J+1, après la moisson.



#### Parcelle 2 : chez Boris AUDEBERT

Plateforme d'essais des couverts végétaux (4 mélanges) de la coopérative CAP FAYE : semis le 22



Pesées de biomasses et estimations « MERCI » à prévoir (programmation SECO) pour valoriser résultats lors de la visite de la plateforme par les adhérents de CAP FAYE.